

NIEUWSBRIEF

Van: afdeling arbeidsvoorwaarden / HK

Datum: november 2009

OV chipkaart

Eén van de voorwaarden om voor een belastingvrije vergoeding voor het openbaar vervoer in aanmerking te komen is dat je de originele vervoersbewijzen inlevert bij je werkgever. In het openbaar vervoer wordt echter op steeds meer plaatsen de OV-chipkaart gebruikt en je ontvangt dan geen vervoersbewijzen meer. Er bestaan drie soorten OV-chipkaart:

1. de persoonlijke OV-chipkaart;
2. de anonieme OV-chipkaart;
3. de wegwerp OV-chipkaart;

Van de persoonlijke en de anonieme OV-chipkaart kunnen transactieoverzichten worden afgedrukt, maar van de wegwerp OV-chipkaart niet. Het is dus belangrijk dat je voor je reiskosten woon-werk verkeer een type OV-chipkaart gebruikt, waarvan transactieoverzichten kunnen worden afgedrukt. Anders kan HC de werkelijke reiskosten niet meer onbelast aan je vergoeden.



Aanpassing spaarloonreglement

Op HCNN staat een nieuw spaarloonreglement. In dit reglement zijn nieuwe mogelijkheden opgenomen om voor speciale doelen tussentijds geld op te nemen van de spaarloonregeling. Deze nieuwe "deblokkeringsmogelijkheden" zijn onder andere:

- lijfrentespaarrekening

Je mag je spaarloon gebruiken voor een lijfrentespaarrekening of een lijfrentebeleggingsrekening;

- spaarrekening of beleggingsrekening eigen woning

Je mag je spaarloon gebruiken voor een spaarrekening of beleggingsrekening voor een eigen woning.

- verpande kapitaalverzekering

Het was al mogelijk om het spaarloon te gebruiken voor een kapitaalverzekering, maar die mocht niet verpand zijn (bijvoorbeeld aan een hypotheek). Nu mag het spaarloon echter ook gebruikt worden voor een verpande kapitaalverzekering.

Flexibele arbeidsvoorwaarden

Op intranet vind je de brief Flexibele arbeidsvoorwaarden 2010. Als je gebruik wilt maken van deze regeling kun je alle informatie en formulieren vinden op HCNN – landelijke informatie – Human Resources – Flexibele arbeidsvoorwaarden.

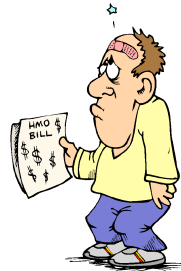


Regeling wanbetalers zorgpremie

Vanaf 1 september 2009 geldt de Regeling wanbetalers zorgpremie. De overheid heeft deze regeling ingesteld om te voorkomen dat zorgverzekeraars de verzekering kunnen beëindigen op het moment dat de verzekeringspremie door de verzekerde niet wordt betaald. Het is niet wenselijk dat iemand onverzekerd raakt en kosten van medische zorg zelf moet gaan betalen.

De regeling houdt het volgende in:

Als de verzekerde zijn zorgverzekering niet betaalt, stuurt de verzekeraar herinneringen en biedt eventueel een betalingsregeling aan. Wordt hierop niet gereageerd en is er na een periode van 6 maanden nog steeds niets betaald, dan meldt de verzekeraar de verzekerde aan als wanbetaler bij het College voor zorgverzekeringen (CVZ). Vanaf dat moment betaalt de verzekerde een hogere premie aan het CVZ. CVZ stuurt een brief naar de werkgever, uitkerings- of pensioeninstantie van de verzekerde. Deze is dan wettelijk verplicht om deze bestuursrechtelijke premie direct in te houden op het loon, de uitkering of het pensioen van de verzekerde. De wanbetaler blijft dan verzekerd voor zorg uit de Zorgverzekeringswet. Pas als de verschuldigde zorgpremies door de verzekerde zijn voldaan, meldt de zorgverzekeraar de verzekerde af bij het CVZ.



Aanvraagformulier kortdurend zorgverlof

Op HCNN staat een nieuw formulier voor het aanvragen van kortdurend zorgverlof. Dit formulier kun je vinden op intranet onder Landelijke informatie - Human Resources – formulieren.

