

## NIEUWSBRIEF HUMAN RESOURCES EN SALARISADMINISTRATIE

4 FEBRUARI 2009

Beste collega's,

In deze nieuwsbrief vermelden we een aantal wijzigingen per 1 januari 2009. Sommige wijzigingen hebben betrekking op regelingen die in de Personeelsgids zijn opgenomen. De regelingen hierin kunnen echter nog niet worden aangepast, omdat er niet op korte termijn een nieuwe Personeelsgids uitkomt. Deze nieuwsbrief zal dan ook op HCNN gezet worden zodat je altijd de laatste informatie terug kunt vinden.

### Ouderschapsverlof

Per 1 januari 2009 is de regeling ouderschapsverlof gewijzigd.  
Wat betekent deze wijziging voor je als je na 1 januari 2009 ouderschapsverlof op wilt nemen?

Vanaf 1 januari 2009 is het ouderschapsverlof voor elk kind 26 volle weken.  
Het aantal uren verlof dat je per week op kunt nemen blijft hetzelfde, namelijk maximaal de helft van je gebruikelijke aantal werkuren per week. Het opnemen van het verlof wordt zo gespreid over twaalf maanden. Wil je van deze hoofdregel afwijken dan kan dit alleen als Holland Casino hiermee akkoord gaat.

Deze verlenging van 13 naar 26 weken geldt alleen als je vóór 1 januari 2009 nog niet eerder ouderschapsverlof hebt opgenomen voor het betreffende kind.

*Heb je vóór 1 januari 2009 al geheel of gedeeltelijk ouderschapsverlof opgenomen, dan kan voor dat kind geen aanspraak worden gemaakt op de nieuwe regeling en dus de extra weken.*

Als je het ouderschapsverlof opneemt na 1 januari 2009 heb je wel recht op deze extra weken. Heb je het verlof nog voor 13 weken aangevraagd dan zul je wel even een extra aanvraag moeten doen voor deze extra weken.



### Recht op ouderschapsverlof:

Wanneer heb je recht op ouderschapsverlof?

Aan de voorwaarden voor ouderschapsverlof is per 1 januari 2009 niets veranderd.

Gebleken is echter dat er in de personeelsgids andere voorwaarden staan dan in de wet Arbeid en Zorg waarin het ouderschapsverlof geregeld is. De tekst in de personeelsgids zal op dit punt aangepast moeten worden.

In artikel 5.4.2 van de personeelsgids staat dat onder ouder/verzorger wordt verstaan een ieder die volgens de gemeentelijke basisadministratie op hetzelfde adres woont als het kind en duurzaam de verzorging en opvoeding van dat kind op zich heeft genomen. Deze voorwaarden gelden echter alleen voor de verzorger van het kind (niet zijnde de ouder).

De ouder kan namelijk altijd aanspraak maken op ouderschapsverlof en is niet gebonden aan deze voorwaarden. Ook de ouder die dus niet op hetzelfde adres woont als het kind (bijvoorbeeld bij gescheiden ouders) kan aanspraak maken op ouderschapsverlof.

### Verder is nog het volgende gewijzigd:

Tot nu toe had je als je ouderschapsverlof opnam alleen recht op **ouderschapsverlofkorting** als je in het betreffende jaar ook meedeed aan de levensloopregeling.

Vanaf 1 januari 2009 is de voorwaarde van deelname aan de levensloopregeling vervallen en hebben alle medewerkers die verlof opnemen recht op ouderschapsverlofkorting.

Wil je in aanmerking komen voor deze korting dat moet je dit zelf aangeven bij je aangifte inkomstenbelasting.

### Wat is ouderschapsverlofkorting?

Deze korting wordt berekend door het aantal uren ouderschapsverlof dat je in een kalenderjaar opneemt te vermenigvuldigen met een bedrag van 50% van het bruto minimumuurloon per opgenomen verlof uur. Voor 2009 is de ouderschapsverlofkorting per verlof uur maximaal € 3,99.

*Voorbeeld:* Je werkt nu 38 uur en gaat 19 uur per week werken. Je neemt dus 19 verlofuren per week op. De ouderschapsverlofkorting is dan  $19 \times € 3,99 = € 75,81$  per week. Per maand is dit ongeveer: € 325,--.

Omdat het niet de bedoeling is dat je meer verdient tijdens je ouderschapsverlof dan dat je volledig werkte zijn er wel een paar voorwaarden verbonden aan het krijgen van de (volledige) ouderschapsverlofkorting:

*Voorwaarde voor het krijgen van de (volledige) korting is dat je inkomen in het jaar waarin je ouderschapsverlof opneemt niet hoger mag zijn dan in het jaar daarvoor. Als je ondanks het opnemen van het verlof meer verdient dan bestaat er geen recht op ouderschapsverlofkorting. De korting bedraagt in ieder geval niet meer dan het verschil in je inkomen in het jaar waarin je ouderschapsverlof opneemt en je inkomen van het jaar daarvoor.*

Voor de ouderschapsverlofkorting heb je na afloop van het kalenderjaar een verklaring van Holland Casino nodig met de volgende gegevens:

- je naam en adres;
- het loonheffingsnummer van HC en je BSN/sofinummer;
- de periode in het kalenderjaar waarin je ouderschapsverlof hebt gehad;
- het aantal uren in het kalenderjaar dat je ouderschapsverlof hebt gehad.

Het formulier: 'aanvraag ouderschapsverlof' is aangepast en kun je vinden op HCNN.

## Verhuiskostenvergoeding

Per 1 januari 2009 zijn de fiscale regels voor de verhuiskostenvergoeding gewijzigd. We zullen dan ook moeten kijken in hoeverre onze eigen regeling (nog) voldoet aan de nieuwe richtlijnen en of deze aangepast moet worden.

Zodra hier meer duidelijkheid over is zullen we jullie hierover informeren.



## Leaseauto's

Per 1 januari 2009 is er een extra percentage van 20% bijtelling bijgekomen. Dit naast de al bestaande percentages van 14% en 25%. De lagere percentages gelden voor auto's met een relatief lage CO2 uitstoot.



## Spaarloonregeling

Als je meedoet aan de spaarloonregeling kun je nog steeds hetzelfde bedrag per jaar Blijven sparen. Het maximaal te sparen bedrag is namelijk gelijk gebleven: € 613,--.



## Premies werknemersverzekeringen, ZvW, AOV en WGA

### **Werknemer**

De WW (awf) premie is nihil (was 3,50 %).

De ZvW premie is 6,90 % (was 7,20 %). Deze premie wordt bruto vergoed door de werkgever.

De AOV premie van 0,17 % en de WGA premie van 0,215 % zijn ongewijzigd gebleven.

### **Werkgever**

De WW (wgf) premie is 4,15 % (was 4,75 %).

De WW (wgf) premie is 1,20 % (was 1,17 %).

De ZvW premie van 6,90 % wordt bruto aan de werknemer vergoed.

De AOV premie van 0,042 % en de WGA premie van 0,215 % zijn ongewijzigd gebleven.